

Entidade Empregadora

Morada

Exmo Senhor

Funcionário

Morada

Caldas da Rainha, XX de Abril de 2020

Assunto: Adesão ao mecanismo de apoio extraordinário à manutenção de contrato de trabalho em situação de crise empresarial – “Lay-Off Simplificado” previsto no decreto lei 10-G/2020 de 26 de março.

Exmo Senhor

Os meus cumprimentos

Vivemos na nossa sociedade um momento de excecionalidade e gravidade em resultado da Pandemia COVID-19, com os consequentes, mas necessárias limitações de circulação e de liberdade de exercício económico. Sabemos que presentemente o mais importante é a defesa da saúde publica. Porém, desta calamidade, resultam como efeitos colaterais graves consequências económicas, que a nossa empresa também não é alheia, fruto das medidas excecionais tomadas pelas autoridades e da gravidade da situação presente:

ESCOLHER UMA DAS HIPOTHESES:

H1 - (a nossa empresa nos termos do disposto no decreto-lei 2-A/2020, de 20 de Março, foi forçada a encerrar as suas instalações e atividade);

H2 -(ocorreu a paragem da atividade da empresa, resultante da interrupção das cadeias de abastecimento globais, ou da suspensão ou cancelamento de encomendas)

H3- (ocorreu uma quebra abrupta e acentuada de superior a 40 % da faturação da nossa empresa nos últimos 30 dias face ao mês anterior e face ao período homologado).

Assim, tendo por objetivo a sustentabilidade da nossa empresa e a preservação dos postos de trabalhos somos forçados a aderir ao regime jurídico “de apoio extraordinário

à manutenção de contrato de trabalho em situação de crise empresarial – Lay-Off Simplificado” vertido no Decreto-Lei n.º 10-G/2020 de 26 de março. Termos, em que comunicamos a V.Exa que durante o período previsível de 01 de abril de 2020 a 01 de maio de 2020, ocorrerá a suspensão do contrato de trabalho de V.Exa, nos termos do regime legal supra identificado, tendo direito a receber uma compensação retributiva mensal igual a dois terços do seu salário normal ilíquido, com garantia de um valor mínimo igual à Remuneração Mínima Mensal Garantida, até um valor máximo igual a três vezes a Remuneração Mínima Mensal Garantida, assegurado em 70% pela Segurança Social.

O presente regime de Lay-Off simplificado, nos termos do nº3 do artigo 4º do decreto-lei 10-G/2020, de 26 de Março poderá ser excecionalmente prorrogável mensalmente até ao máximo de 3 meses.

Acreditamos que juntos todos vamos ultrapassar esta situação, e que em breve estaremos todos de volta à nossa empresa.

Desejamos muita saúde a V.Exa e a toda a sua família

Renovamos os nossos cumprimentos